

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа им. М.Н.Загоскина с. Рамзай

ПРИКАЗ

31.08.2022

№ ____

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и решения педагогического совета (протокол от 30.08.2022 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о программе наставничества в МБОУ СОШ им. М.Н.Загоскина с. Рамзай (приложение 1).
2. Утвердить Программу наставничества МБОУ СОШ им. М.Н.Загоскина с. Рамзай на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Учитель – учитель».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации методиста по учебной работе Исаеву Елену Владимировну.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации учителя русского языка и литературы Шубину Наталью Владимировну.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Исаевой Е.В. и куратору внедрения целевой модели наставничества Шубиной Н.А.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ СОШ им. М.Н.Загоскина с. Рамзай и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ

им. М.Н.Загоскина с. Рамзай



И.А.Герасимова

С приказом ознакомлены:

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение, %
1	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
2	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
3	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100